REPÚBLICA DE COLOMBIA

PERMISO POR PROTECCIÓN TEMPORAL

MIGRACIÓN
MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES

No. 5832707

COL

PEREZ ARRIETA
APELLIDOS

EMILY MICHELL
NOMBRES

VEN — F
NACIONALIDAD — SEXO

32284277
DNI Nro.

01-06-2007
FECHA DE NACIMIENTO

21-03-2022 BOGOTA D.C.
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

30-05-2031
FECHA DE VENCIMIENTO



Emily
FIRMA

VISIBLES

Powered by CamScanner

E03784480



INDICE DERECHO

El titular de este documento debe notificar a Migración Colombia cualquier cambio en la condición o información migratoria.

Juan Francisco Espinosa Palacios
Director General de Migración Colombia

MIGRACIÓN
MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES
www.migracioncolombia.gov.co

IPCOL5832707<<6<<<<<<<<<<<<<<<
0706014F3105308VENE0378480<<<0
PEREZ<ARRIETA<<EMILY<MICHELL<<

Powered by CamScanner

Datos Básicos Aprendiz

Tipo de Identificación	PERMISO POR PROTECCION TEMPORAL
No. Documento de identidad	5832707
Fecha de Expedición del Documento	21/03/2022
Departamento de Expedición	CUNDINAMARCA
Municipio de Expedición	BOGOTA D.C.
Nombres completos	EMILY MICHELL PERÉZ ARRIETA
Fecha de Nacimiento	01/06/2007
Correo Electrónico 1	emilymichelperez8@gmail.com
Correo Electrónico 2	
Departamento de Nacimiento	VENEZUELA (MARACAIBO)
Municipio de Nacimiento	ESTADO ZULIA
Estado Civil	SOLTERA
Estrato	2
Tipo de Sangre	O+
Género	Femenino.
Libreta militar	NO

Eps	**MUTUALSER**

Lugar de Residencia

Departamento	CORDOBA
Municipio	SAHAGÚN
Barrio	NUEVA GRANADA
Dirección de Residencia	CRA 17 Nº 2 - 31
Teléfono 1	3204853193
Teléfono 2	3001253197

Contacto (datos de un familiar)

Nombres	ESLINDA MARIA ARRIETA
Teléfono 1	3004853123
Correo	eslindamariaarrieta@gmail.com

Certificado de Registro en el Sistema

Con más de 30 años de experiencia, la Agencia Pública de Empleo del SENA brinda un servicio que facilita el contacto organizado entre quienes buscan empleo y las empresas que requieren talento humano. Siendo un operador autorizado de la red de prestadores de servicios que integran el Servicio de Empleo del Ministerio de Trabajo, para la intermediación laboral en Colombia y en otros países, la Agencia Pública de Empleo del SENA, hace constar que la señora EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA identificada con Permiso por Protección Temporal 5832707, se inscribió en nuestro servicio el día 22/08/2024.

El presente certificado se genera el día 22/07/2025, por solicitud del interesado.

Recuerde que todos nuestros servicios son públicos, gratuitos, indiscriminados y no requieren intermediarios.

Trabajo

Servicio Público de Empleo

	Código: GFPI-F-165
	Versión: 03

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO DE SELECCIÓN Y MODIFICACIÓN DE ALTERNATIVA PARA DESARROLLAR ETAPA PRODUCTIVA (INDIVIDUAL)

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		**Pública Clasificada**		**Pública Reservada**	X

1. Información de la persona con rol de aprendiz

Fecha de solicitud:	**Tipo de documento de identificación :**(T.I. / C. C / PEP / Extranjería /Otro)	**Número de documento:**	**Nombres y apellidos:**	**Teléfono de contacto**	**Correo electrónico**
27/03/2025	**PEP**	**5832707**	**EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA**	**3204853193**	emilymichellperez8@gmail.com
Dirección de residencia	**Departamento**	**Ciudad**	**Persona en situación de discapacidad**	**¿Cuál es la situación de discapacidad que presenta?**	
CALLE 17 Nº 2 - 31 B. NUEVA GRANADA	CORDOBA	**SAHAGUN**	**Si ( ) No (X)**	**NINGUNA**	

2. Información académica

Código / Nombre de la Regional:	**Código / Nombre centro de formación:**	**Número de Grupo - ficha:**	**Nivel y Programa de formación:**	**Modalidad de formación:**
CORDOBA	**CENTRO DE COMERCIO, INDISTRIA Y TURISMO DE CORDOBA**	**2931581**	**TECNICO EN CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS**	**PRESENCIAL**

Jornada:	**Fecha de inicio del Grupo-ficha:**	**Fecha fin del Grupo-ficha:**	**Marque con una**	**X el tipo de solicitud**	**Fecha inicio de etapa productiva:**	**Fecha fin de etapa productiva:**
TARDE	**26/02/2024**	**30/11/2025**	**Selección de alternativa: VINCULO FORMATIVO**	**Modificación de alternativa (NO)**	**1/06/2025**	**30/11/2025**

3. Selección o modificación de la alternativa de etapa productiva

Marque con una **X** la alternativa que desea ejecutar

Contrato de aprendizaje	Contrato de aprendizaje (Regular)		**Contrato vínculo formativo* X**	Asesoría a Pymes	
	Estrategia economía popular y/o campesina			De apoyo a una unidad productiva familiar	
	SENNOVA			Apoyo a una institución estatal nacional, territorial, ONG o entidad sin ánimo de lucro	APOYO A UNA INSTITUCION EDUCATIVA
Monitorías	Monitoría (Regular)			Estrategia economía popular y/o campesina	
	SENNOVA		**Vínculo laboral o contractual**	Vínculo laboral o contractual (Regular)	
Proyecto productivo	SENA Empresa			Estrategia economía popular y/o campesina	
	SENA Proveedor Sena				
	SENA Producción de centros				
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial				
	Proyecto productivo bajo enfoque I+D+i				
	Proyectos ruta emprendedora				
	Estrategia economía popular y/o campesina				
	SENNOVA				

Emily Pérez

EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA

Nombre y firma de la persona con rol de aprendiz

Nombre y firma de la persona con rol de coordinador académico (quien avala)

Fecha de aval:	DD/MM/AAAA

* De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Ministerio de trabajo, pasantía pasa a denominarse vínculo formativo.

Nota 1: Para la aprobación y/o modificación de alternativa de etapa Productiva se requiere Vo.Bo. de la persona con rol de coordinador académico del centro de formación.

Nota 2: Con la firma de este documento autorizo al SENA para el tratamiento de mis datos personales, teniendo en cuenta la Ley 1581 de 2012, protección de datos personales:

La autorización suministrada en el presente formato faculta al SENA para que dé a sus datos aquí recopilados el tratamiento señalado en la política de privacidad para el tratamiento de datos personales del SENA. La autorización contempla el envío de información de eventos, actividades o servicios de la entidad. El titular de los datos podrá, en cualquier momento solicitar al SENA que la información sea modificada, actualizada o retirada de las bases de datos, si así está almacenada

SENA	**ACUERDO DE VOLUNTADES PARA LA ALTERNATIVA DE PASANTÍA.** **ETAPA PRÁCTICA**	Versión 01 Fecha Abril 25 de 2025 Código

En la ciudad de Sahagún a los **25** días del mes de abril del año **2025**, entre **YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL** identificado con cédula N°78.762.803 en representación de la **INSTITUCION EDUCATIVA SIMON BOLIVAR** con NIT Nº **812002032-0** con domicilio legal en Sahagún Córdoba y el aprendiz **EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA i**dentificada con el permiso de permanencia temporal **PPT Nº 5832707** domiciliada en Sahagún - Córdoba; se celebra el siguiente acuerdo de voluntades:

1. PRIMERO:

El aprendiz, se compromete a efectuar las actividades de aprendizaje a través del desarrollo de la alternativa **CONTRATO VINCULO FORMATIVO** como cumplimiento de su Etapa práctica, como parte del requisito para obtenerla certificación SENA del programa **TECNICO EN CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS** que viene adelantando en el Centro de Comercio, Industria y Turismo SENA, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento del Aprendiz SENA.

2. SEGUNDO:

Las actividades relacionadas con su etapa práctica las efectuará en las siguientes fechas y horarios: del día **1** del mes **junio** del año **2025,** hasta el día **30** del mes de **noviembre** del año **2025**, En el horario de 2:00 **PM** hasta las 6:00 PM**,** los días:

L	M	M	J	V	S
	X		X		

3. TERECERO:

De acuerdo con el programa de formación en el que se encuentra el aprendiz, las funciones y/o actividades a realizar por parte del aprendiz durante el vínculo formativo son:

1. Apoyo administrativo; Archivar documentos en la Institución educativa
2. Apoyar a los docentes en la preparación y desarrollo de actividades pedagógicas
3. Realizar inventarios y control del stock de materiales y suministros

SENA	**ACUERDO DE VOLUNTADES PARA LA ALTERNATIVA DE PASANTÍA.** **ETAPA PRÁCTICA**	Versión 01 Fecha Abril 25 de 2025 Código

4. CUARTO:

La Empresa _____ generará pago voluntario por un valor de _____, $_____al pasante por servicios u honorarios según sea la actividad desarrollada.

5. QUINTO:

Así mismo, el empleador se compromete a facilitar al aprendiz los medios para que en la etapa PRÁCTICA reciba acompañamiento y seguimiento a su formación profesional integral y diligenciar y reportar al SENA las evaluaciones y certificaciones del aprendiz en su etapa práctica.

6. SEXTO:

Una vez terminada las fechas y/o ejecutadas las actividades del presente acuerdo de voluntades la empresa se compromete a certificar por escrito las prácticas realizadas por el aprendiz.

Por último, la suscripción del presente acuerdo implicará la aceptación de todas y cada una de las disposiciones que se entienden incorporadas a este texto. Los términos y condiciones están sujetos a las disposiciones contenidas en la Ley Laboral Colombiana.

Para constancia se firma a los **25** días del mes de **abril** del año **2025.**

INSTITUCION EDUCATIVA; SIMON BOLIVAR
RECTOR: YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL
NIT o CC: 78.762.803
TELEFONO: 3215345956
MAIL: insibolivar@hotmail.com

APRENDIZ: EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA
PPT: 5832707
TELEFONO: 3204853193
MAIL: emilymichellperez8@gmail.com

INSTITUCIÓN EDUCATIVA SIMÓN BOLÍVAR

Resolución No. 80
(6 de junio de 2025)

"Por medio de la cual se autoriza y certifica la realización de prácticas formativas en la Institución Educativa Simón Bolívar, por parte de aprendices del SENA, conforme a la normativa vigente"

EL RECTOR DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA SIMÓN BOLÍVAR

En uso de sus atribuciones legales, en especial las conferidas por el artículo 11 del Decreto 1860 de 1994, la Ley 115 de 1994, el Decreto 1075 de 2015 (Decreto Único Reglamentario del Sector Educación), y en concordancia con lo establecido en el artículo 2.6.6.8 del mencionado decreto sobre prácticas pedagógicas y formativas, y

CONSIDERANDO:

1. Que la Ley 115 de 1994 establece en su artículo 92 que los establecimientos educativos deben propiciar espacios para la articulación con la educación media técnica y la formación para el trabajo.
2. Que el artículo 11 del Decreto 1860 de 1994 faculta al rector para representar legalmente al establecimiento educativo y suscribir actos administrativos en cumplimiento de sus funciones.
3. Que el Decreto 1075 de 2015, en su artículo 2.6.6.8, establece que las instituciones educativas pueden suscribir convenios o acuerdos con entidades de formación técnica o tecnológica, con el fin de facilitar el desarrollo de prácticas formativas de los estudiantes.
4. Que el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, a través del programa de formación **Técnico en Contabilización de Operaciones Comerciales y Financieras**, ha solicitado formalmente la aceptación de aprendices para el desarrollo de su etapa práctica en nuestra institución.
5. Que la Institución Educativa Simón Bolívar, en cumplimiento de su compromiso con la formación integral y el fortalecimiento de alianzas interinstitucionales, autoriza y certifica la realización de dichas prácticas en las áreas administrativas del plantel.

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Autorizar la realización de la etapa práctica en la Institución Educativa Simón Bolívar, por parte de los siguientes aprendices del SENA – Ficha 2931581:

1. **YEISON ESTIBEN ROMERO RICARDO**, identificado con T.I. No. 1030240355

2. **EMILY MICHELL PÉREZ ARRIETA**, identificada con PPT No. 5832707
3. **KEVIN DANIEL QUIÑÓNEZ ACEVEDO**, identificado con T.I. No. 1068139023

ARTÍCULO SEGUNDO: Las prácticas se desarrollarán los días martes y jueves, en el horario convenido con la coordinación administrativa, bajo la supervisión del área financiera y de talento humano de la institución.

ARTÍCULO TERCERO: La práctica formativa se regirá conforme a la normatividad del SENA y de la Institución Educativa, y los aprendices deberán cumplir con los compromisos éticos, académicos y de confidencialidad establecidos.

ARTÍCULO CUARTO: Enviar copia de la presente resolución al centro de formación del SENA – Regional Córdoba, como constancia del vínculo institucional de los practicantes.

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dado en Sahagún, Córdoba, a los seis (6) días del mes de junio de dos mil veinticinco (2025).

JAIR RAFAEL ÁLVAREZ GIL
Rector
Institución Educativa Simón Bolívar
Correo: eisimonbolivar@semsahagun.gov.co

	Versión: 05
	Código: GFPI-F-023

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Formato de Planeación, Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva

1. Información general

Regional:	**CORDOBA**							
Centro de Formación:	**CENTRO DE COMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO**							
Programa de Formación:	**TECNICO EN CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS**					**No. Ficha**	**2931581**	
Modalidad de Formación:	**Presencial**	**X**	**Virtual**			**A Distancia**		
Datos del(de la) Aprendiz	**Nombre Completo:**	**EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA**						
	Tipo de documento:	**NUIP.**	**Tarjeta de identidad**	**Cédula de ciudadanía**	**Cédula Digital**	**Cédula de extranjeria**	**Permiso especial permanente**	**Número libreta militar (si aplica)**
							X	
	N° de Identificación:	**PPT 5832707**						
	Teléfono (fijo/móvil):	**3204853193**						
	Correo electrónico personal:	emilymichellperez8@gmail.com						
	Correo electrónico institucional:	**NO TIENE**						
	Alternativa de etapa productiva registrada	**CONTRATO VINCULO FORMATIVO (APOYO A UNA INSTITUCIÒN EDUCATIVA)**						
	Fecha de Registro en SofiaPlus:							
Datos del(de la) Instructor(a) con rol de seguimiento:	**Nombre:**	**LUIS CARLOS PACHECO OSORIO**						
	Tipo de documento:	**CEDULA DE CIUDADANIA**						
	N° de Identificación:	**78760761**						
	Teléfono (fijo/móvil):	**3007083415**						
	Correo electrónico institucional:	pachecoluis1579@gmail.com						
	Correo electrónico alterno:	pachecoluis1579@gmail.com						
	Teléfono (fijo/móvil):	**3007083415**						
Datos del ente Coformador (Jefe Inmediato o Tutor(a)* y empresa u organización)	**Nombre empresa o entidad coformadora:**	**INSTITUCION EDUCATIVA SIMÒN BOLÌVAR**						
	Dirección:	**CRA 17 Nº 2 - 31 - B. NUEVA GRANADA**						
	Nit:	**812002032-0**						
	Correo electrónico organizacional o Institucional:	insibolivar@hotmail.com						
	Nombre del jefe inmediato/ coformador del(de la) aprendiz/tutor(a):	**YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL**						
	Cargo:	**DIRECTOR**						
	Correo electrónico organizacional o Institucional:	insibolivar@hotmail.com						
	Teléfono (fijo/móvil):	**3215345956**						
	Nombre otro contacto:	**NINGUNO**						
	Correo electrónico organizacional o Institucional:	**NINGUNO**						
** Tutor(a): resolución 0623 del 2020 y 3546 del 2018.*	**Teléfono (fijo/móvil):**	**XXXX**						
Persona en situación de discapacidad *(Si aplica)*	**Nombre de la persona que asiste al aprendiz:**	**XXXX**						
	Tipo de asistencia *(Lenguaje de señas, apoyo visual, entre otros)* **:**	**XXXX**						

2. Planeación de etapa productiva *Se realiza por una única vez)*

Visita - momento N° 1 - Planeación de la Etapa Productiva

Fecha inicio Etapa Productiva (DD/MM/AA)	1/06/2025	**Fecha Fin de Etapa Productiva: (DD/MM/AA)**	30/11/2025
Alternativa de Etapa Productiva	CONTRATO VINCULO FORMATIVO	**Horario** (Indicar si es diurno, nocturno, días de la semana y la hora	DIURNO - MARTES Y JUEVES DE 3:00PM A 6:00PM

Ciudad y fecha concertación actividades: Sahagùn, 20 / 05 / 2025 DIA/MES/AÑO de forma Presencial X o Virtual ___

Concertación plan de trabajo durante la etapa productiva del aprendiz

Actividades a Desarrollar:	*Relacione las actividades que el(la) aprendiz va a realizar según lo acordado con el ente coformador. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	**1. Apoyo administrativo; Archivar documentos en la Institución educativa 2. Apoyar a los docentes en la preparación y desarrollo de actividades pedagógicas 3. Realizar inventarios y control del stock de materiales y suministros**
Evidencias de Aprendizaje	*Describa las evidencias que se van a generar, de acuerdo a las actividades a desarrollar*	**LAS EVIDENCIAS SERAN ENTREGADAS DE MANERA DIGITAL**
Competencias a Desarrollar	*Escoja y transcriba las competencias* TÉCNICAS *del programa que planea desarrollar de acuerdo a las actividades a realizar, estas deben ser al menos dos (2)*	**1. RECONOCIMIENTO DE RECURSOS FINANCIEROS DE ACUERDO CON METODOLOGIA Y NORMATIVA VIGENTE.**
Resultados de Aprendizaje	*Relacione el o los resultados de aprendizaje de las competencias que van a desarrollarse*	**1. RECONOCER ACTIVOS, SEGÚN CRITERIOS DE MEDICIÓN, PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVA. 2. RECONOCER ACTIVOS, SEGÚN CRITERIOS DE MEDICIÓN, PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVA.**

EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA

Nombre y firma del(de la) Aprendiz

YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL

Nombre y Firma del ente Coformador

(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

LUIS CARLOS PACHECO OSRRIO

Nombre y Firma

(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

3. Seguimiento etapa productiva

Visita Seguimiento - Momento N° 2 - Seguimiento Etapa Productiva

		Periodo Evaluado		
Periodo Evaluado: (Periodo que comprende la fecha del momento de planeación al momento del seguimiento	**Fecha de inicio: DD/MM/AA**	**1/06/2025**	**Fecha de fin: DD/MM/AA**	**31/07/2025**
El seguimiento se realizó en forma:	**Presencial**	**X**	**Virtual**	

Factores Técnicos

Variable	Descripción	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Transferencia de Conocimiento	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA
Mejora Continua	Aporta activamente al mejoramiento de sus habilidades técnicas y métodos de trabajo.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA
Fortalecimiento Ocupacional	Realiza acciones que fortalezcan su perfil ocupacional potenciando sus competencias en el marco de su proyecto de vida.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA
Oportunidad y Calidad	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus actividades.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA
Responsabilidad Ambiental	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA

Administración de Recursos	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA
Seguridad y salud en el trabajo	Utiliza los elementos de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA
Documentación Etapa Productiva	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA

Factores Actitudinales y Comportamentales				
Variable	**Descripción**	**Valoración**		**Observaciones / Compromisos de mejora**
Relaciones Interpersonales	Desarrolla relaciones interpersonales en las diferentes áreas de la empresa en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada en la comunicación asertiva demostrando un sentido de pertenencia con la organización.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA
Trabajo en Equipo	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA
Solución de Problemas	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA
Cumplimiento	Es comprometido con las actividades asignadas y con la empresa, demostrando puntualidad y proactividad en el desarrollo de su etapa productiva.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA
Organización	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información que facilite la ejecución del trabajo y el logro de los objetivos.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA

Observaciones complementarias del(de la) instructor(a) con rol de seguimiento:	**Observaciones del(de la) Aprendiz:**
NINGUNA	**NINGUNA**

Observaciones del(de la) responsable ente Coformador: NINGUNA

Emily Pérez

EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA
Nombre y firma del(de la) Aprendiz

YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL
Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

LUIS CARLOS PACHECO OSORIO
Nombre y Firma
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

4. Evaluación etapa productiva ***(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)***

Visita - Momento - N° _3_ Evaluación Etapa Productiva

Periodo evaluado ***(Fechas de inicio a fin, de la ejecución de la etapa productiva)***	**Fecha de inicio: DD/MM/AA**	**1/08/2025**	**Fecha de fin: DD/MM/AA**	**31/10/2025**

La evaluación se realizó en forma:	**Presencial**	**X**	**Virtual**		**Número de visitas realizadas en toda la etapa productiva**	**10**

Evaluación de los factores y cumplimiento				
Factores Técnicos				
Variable	**Valoración**			**Observaciones / Compromisos de mejora**
Transferencia de Conocimiento	**[Satisfactorio]**	**X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA
Mejora Continua	**[Satisfactorio]**	**X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA
Fortalecimiento Ocupacional	**[Satisfactorio]**	**X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA
Oportunidad y Calidad	**[Satisfactorio]**	**X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA
Responsabilidad Ambiental	**[Satisfactorio]**	**X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA
Administración de Recursos	**[Satisfactorio]**	**X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA
Seguridad y salud en el trabajo	**[Satisfactorio]**	**X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA
Documentación Etapa Productiva	**[Satisfactorio]**	**X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA
Factores Actitudinales y Comportamentales				
Variable	**Valoración**			**Observaciones / Compromisos de mejora**
Relaciones Interpersonales	**[Satisfactorio]**	**X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA
Trabajo en Equipo	**[Satisfactorio]**	**X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA
Solución de Problemas	**[Satisfactorio]**	**X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA
Cumplimiento	**[Satisfactorio]**	**X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA
Organización	**[Satisfactorio]**	**X**	**[Por mejorar]**	NINGUNA

Retroalimentación ente coformador o reconocimientos especiales	
1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:	**EL APRENDIZ MOSTRÒ UNA GRAN DEDICACION Y ENTUSIASMO EN SU TRABAJO, DEMOSTRÒ UNA GRAN CAPACIDAD DE APRENDIZAJE Y ADAPTABILIDAD EN EL ENTORNO LABORAL.**
2. Evaluación de las competencias técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar Información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	**1. DESARROLLÒ RELACIONES INTEPERSONALES CON LAS PERSONAS Y MAESTROS DE DISTINTAS AREAS 2. IDENTIFICÒ LOS PROCESOS A DESARROLLADOS EN LA INSTITUCIÒN COMO SON ACTIVOS Y PASIVOS 3. PARTICIPÒ DE FORMA ACTIVA EN LOS INVENTARIOS DE MATERIALES Y SUMINISTROS.**
Retroalimentación instructor(a) con rol de seguimiento o reconocimientos especiales	
1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:	**EL APRENDIZ DEMOSTRÒ HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS CONTABLES DURANTE SU ETAPA PRODUCTIVA.**
2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	**1. REGISTRÒ TRANSACCIONES CONTABLES EN EL LIBRO AUXILIAR DE MANERA PRECISA Y OPORTUNA 2. CUMPLIÒ CON LOS HORARIOS Y ENTREGA DE ACTIVIDADES A TIEMPO 3. EL APRENDIZ TUVO UN NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO EN LA ETAPA PRÀCTICA**
Retroalimentación del(de la) aprendiz	
1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz	**TUVE LA OPORTUNIDAD DE APLICAR MIS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES QUE APRENDÌ EN LA ETAPA LECTIVA DEL PROGRAMA DE FORMACIÒN**
2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	**1. HE DEMOSTRADO RESPONSABILIDAD Y PUNTUALIDAD EN LAS FUNCIONES ASIGNADAS 2. PUDE APLICAR MIS CONOCMIENTOS CONTABLES DE ACUERDO AL SECTOR EDUCATIVO 3. APRENDÌ A REALIZAR LOS INVENTARIOS Y A IDENTIFICAR LOS ACTIVOS Y PASIVOS DE LA INSTITUCIÒN**

JUICIO DE EVALUACIÓN:	**APROBADO**	☒	**NO APROBADO**	☐



EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA

Nombre y firma del(de la) Aprendiz



YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL

Nombre y Firma del ente Coformador

(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)



LUIS CARLOS PACHECO OSORIO

Nombre y Firma

(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

Autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad, entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA.

Anexo

(Si aplica)

Seguimiento complementario a etapa productiva

Este apartado se diligencia en caso de que sea necesaria una visita de seguimiento extraordinaria.

Seguimiento - Visita - Momento -N°_____ - Seguimiento extraordinario Etapa Productiva

Periodo Evaluado:	**Inicio:**		**Finalización:**		
El seguimiento extraordinario se realizó en forma:	**Presencial**			**Virtual**	

Factores Técnicos

Variable	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Transferencia de Conocimiento	**[Satisfactorio]**	**[Por mejorar]**	
Mejora Continua	**[Satisfactorio]**	**[Por mejorar]**	
Fortalecimiento Ocupacional	**[Satisfactorio]**	**[Por mejorar]**	
Oportunidad y Calidad	**[Satisfactorio]**	**[Por mejorar]**	
Responsabilidad Ambiental	**[Satisfactorio]**	**[Por mejorar]**	
Administración de Recursos	**[Satisfactorio]**	**[Por mejorar]**	
Seguridad y salud en el trabajo	**[Satisfactorio]**	**[Por mejorar]**	
Documentación Etapa Productiva	**[Satisfactorio]**	**[Por mejorar]**	

Factores Actitudinales y Comportamentales

Variable	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Relaciones Interpersonales	**[Satisfactorio]**	**[Por mejorar]**	
Trabajo en Equipo	**[Satisfactorio]**	**[Por mejorar]**	
Solución de Problemas	**[Satisfactorio]**	**[Por mejorar]**	
Cumplimiento	**[Satisfactorio]**	**[Por mejorar]**	
Organización	**[Satisfactorio]**	**[Por mejorar]**	

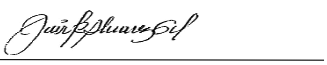
Observaciones del responsable ente Coformador:	NINGUNA	**Observaciones del(de la) Aprendiz:**	NINGUNA

Observaciones complementarias del(de la) instructor(a) con rol de seguimiento:



EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA

Nombre y firma del(de la) Aprendiz



YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL

Nombre y Firma del ente Coformador

(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)



LUIS CARLOS PACHECO OSORIO

Nombre y Firma

(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

	Código: GFPI-F-147
	Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		**Pública Clasificada**		**Pública Reservada**	✖

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA	PPT	5832707	3204853193	**NO**	emilymichellperez8@gmail.com

Número de grupo : 2931581	**Programa de formación:** TECNICO EN CONTABILIZACIÒN DE OPERRACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar
I.E SIMON BOLIVAR	812002032-0	1	Desde 01/06/2025 Hasta 15/06/2025

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL	RECTOR	3215345956	insibolivar@hotmail.com

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento

Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	LUIS CARLOS PACHECO OSORIO	**Correo electrónico:**	pachecoluis1579@gmail.com

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		**CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*** *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	**X**
	Producción de Centros				
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Asesoría a pymes	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Vínculo formativo prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Proyecto productivo prácticas en la economia popular y/o campesina		**CONTRATO DE APRENDIZAJE**	Contrato de aprendizaje (regular)	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Monitoría (regular)			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		**VÍNCULO LABORAL**	Vínculo laboral (regular)	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (*Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro*) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
REVISIÒN Y CONTROL DE LA CARTERA DE LA INSTITUCÒN	3/06/2025	3/06/2025		SIN OBSERVACIONES
ORGANIZACIÓN DE DOCUMENTOS ADMINIOSTRATIVOS	5/06/2025	5/06/2025		SIN OBSERVACIONES
IMPRESIONES DE LISTADOS DE ESTUDIANTES 10 GRADO	12/06/2025	1206/2025		SIN OBSERVACIONES

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	1				

Persona con rol de aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*

Emily Pérez

EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA
Firma de la persona con rol de aprendiz

15/06/2025
Fecha entrega bitácora

LUIS CARLOS PACHECO OSORIO
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

SENA	Código: GFPI-F-147 Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		**Pública Clasificada**		**Pública Reservada**	✖

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA	PPT	5832707	3204853193	**NO**	emilymichellperez8@gmail.com

Número de grupo : 2931581	**Programa de formación:** TECNICO EN CONTABILIZACIÒN DE OPERRACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar
I.E SIMON BOLIVAR	812002032-0	2	Desde 16/06/2025 Hasta 30/06/2025

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL	RECTOR	3215345956	insibolivar@hotmail.com

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento

Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	LUIS CARLOS PACHECO OSORIO	**Correo electrónico:**	pachecoluis1579@gmail.com

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		**CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*** *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	**X**
	Producción de Centros				
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Asesoría a pymes	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Vínculo formativo prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Proyecto productivo prácticas en la economia popular y/o campesina		**CONTRATO DE APRENDIZAJE**	Contrato de aprendizaje (regular)	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Monitoría (regular)			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		**VÍNCULO LABORAL**	Vínculo laboral (regular)	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (*Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro*) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
ORGANIZACIÓN DE DOCUMENTOS Y ARCHIVOS DE ESTUDIO	17/06/2025	17/06/2025		SIN OBSERVACIONES
IMPRESIONES DE DOCUMENTOS FINANCIEROS (SOPORTES CONTABLES)	19/06/2025	19/06/2025		SIN OBSERVACIONES
REVISION Y ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS CONTABLES	24/06/2025	24/06/2025		SIN OBSERVACIONES

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	1				

Persona con rol de aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*

Emily Pérez

EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA
Firma de la persona con rol de aprendiz

30/06/2025
Fecha entrega bitácora

LUIS CARLOS PACHECO OSORIO
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

	Código: GFPI-F-147
	Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		**Pública Clasificada**		**Pública Reservada**	✖

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA	PPT	5832707	3204853193	**NO**	emilymichellperez8@gmail.com

Número de grupo : 2931581	**Programa de formación:** TECNICO EN CONTABILIZACIÒN DE OPERRACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar
I.E SIMON BOLIVAR	812002032-0	3	Desde 1/07/2025 Hasta 15/07/2025

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL	RECTOR	3215345956	insibolivar@hotmail.com

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento			
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	LUIS CARLOS PACHECO OSORIO	**Correo electrónico:**	pachecoluis1579@gmail.com

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		**CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*** *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	**X**
	Producción de Centros				
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Asesoría a pymes	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Vínculo formativo prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Proyecto productivo prácticas en la economia popular y/o campesina		**CONTRATO DE APRENDIZAJE**	Contrato de aprendizaje (regular)	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Monitoría (regular)			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		**VÍNCULO LABORAL**	Vínculo laboral (regular)	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (*Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro*) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
ORGANIZACIÓN DE DOCUMENTOS CON SUS SOPORTES CONTABLES	1/07/2025	1/07/2025		SIN OBSERVACIONES
INVENTARIO DE UNIFORMES DEPORTIVOS E UNIFORMES DE DIARIO	3/07/2025	3/07/2025		SIN OBSERVACIONES
REGISTRO DEL INVENTARIO REALIZADO ANTERIORMENTE	10/07/2025	10/07/2025		SIN OBSERVACIONES

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	1				

Persona con rol de aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*

EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA
Firma de la persona con rol de aprendiz

15/07/2025
Fecha entrega bitácora

LUIS CARLOS PACHECO OSORIO
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

SENA	Código: GFPI-F-147 Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		**Pública Clasificada**		**Pública Reservada**	✖

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA	PPT	5832707	3204853193	**NO**	emilymichellperez8@gmail.com

Número de grupo : 2931581	**Programa de formación:** TECNICO EN CONTABILIZACIÒN DE OPERRACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar
I.E SIMON BOLIVAR	812002032-0	4	Desde 16/07/2025 Hasta 31/07/2025

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL	RECTOR	3215345956	insibolivar@hotmail.com

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento

Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	LUIS CARLOS PACHECO OSORIO	**Correo electrónico:**	pachecoluis1579@gmail.com

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		**CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*** *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	**X**
	Producción de Centros				
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Asesoría a pymes	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Vínculo formativo prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Proyecto productivo prácticas en la economia popular y/o campesina		**CONTRATO DE APRENDIZAJE**	Contrato de aprendizaje (regular)	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Monitoría (regular)			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		**VÍNCULO LABORAL**	Vínculo laboral (regular)	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (*Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro*) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
APOYAR EN LA GESTIÒN FINANCIERA DE LA INSTITUCIÒN	17/07/2025	17/07/2025		SIN OBSERVACIONES
INVENTARIO DEL PAPEL RESMA E INSUMOS DE LA INSTITUCIÒN	22/07/2025	22/07/2025		SIN OBSERVACIONES
ORGANIZACIÓN Y ARCHIVO DE DOCUMENTOS GRADO 11	29/07/2025	29/07/2025		SIN OBSERVACIONES

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	1				

Persona con rol de aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*

Emily Pérez

EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA
Firma de la persona con rol de aprendiz

31/07/2025
Fecha entrega bitácora

LUIS CARLOS PACHECO OSORIO
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

	Código: GFPI-F-147
	Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		**Pública Clasificada**		**Pública Reservada**	✖

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA	PPT	5832707	3204853193	**NO**	emilymichellperez8@gmail.com

Número de grupo : 2931581	**Programa de formación:** TECNICO EN CONTABILIZACIÒN DE OPERRACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar
I.E SIMON BOLIVAR	812002032-0	5	Desde 1/08/2025 Hasta 15/08/2025

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL	RECTOR	3215345956	insibolivar@hotmail.com

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento

Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	LUIS CARLOS PACHECO OSORIO	**Correo electrónico:**	pachecoluis1579@gmail.com

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		**CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*** *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	**X**
	Producción de Centros				
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Asesoría a pymes	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Vínculo formativo prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Proyecto productivo prácticas en la economia popular y/o campesina		**CONTRATO DE APRENDIZAJE**	Contrato de aprendizaje (regular)	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Monitoría (regular)			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		**VÍNCULO LABORAL**	Vínculo laboral (regular)	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (*Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro*) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
REGRISTRO DE ESTUDIANTES GRADO 11 QUE PERDIERON MATERIAS DEL SEGUNDO PERIODO	5/08/2025	5/08/2025		SIN OBSERVACIONES
ORGANIZACIÓN Y ARCHIVO DE LAS MATRICULAS SEDE NUESTRA SEÑORA DE LA SALUD	7/08/2025	7/08/2025		SIN OBSERVACIONES
REGISTRAR LAS TRANSACCIONES FINANCIERAS DE LA INSTITUCIÒN EDUCATIVA EN EL SISTEMA CONTABLE.	14/08/2025	14/08/2025		SIN OBSERVACIONES

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	1				

Persona con rol de aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*

Emily Pérez

EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA
Firma de la persona con rol de aprendiz

15/08/2025
Fecha entrega bitácora

LUIS CARLOS PACHECO OSORIO
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

	Código: GFPI-F-147
	Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		**Pública Clasificada**		**Pública Reservada**	✖

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA	PPT	5832707	3204853193	**NO**	emilymichellperez8@gmail.com

Número de grupo : 2931581	**Programa de formación:** TECNICO EN CONTABILIZACIÒN DE OPERRACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar
I.E SIMON BOLIVAR	812002032-0	6	Desde 16/08/2025 Hasta 31/08/2025

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL	RECTOR	3215345956	insibolivar@hotmail.com

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento

Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	LUIS CARLOS PACHECO OSORIO	**Correo electrónico:**	pachecoluis1579@gmail.com

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		**CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*** *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	**X**
	Producción de Centros				
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Asesoría a pymes	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Vínculo formativo prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Proyecto productivo prácticas en la economia popular y/o campesina		**CONTRATO DE APRENDIZAJE**	Contrato de aprendizaje (regular)	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Monitoría (regular)			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		**VÍNCULO LABORAL**	Vínculo laboral (regular)	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (*Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro*) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
PREPARAR DOCUMENTOS CONTABLES CON FACTURAS Y RECIBOS	19/08/2025	19/08/2025		SIN OBSERVACIONES
ORGANIZACIÓN DE CARPETAS DE LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS AÑO 2025	21/08/2025	21/08/2025		SIN OBSERVACIONES
ORGANIZACIÓN Y MANTENIMIENTO DE ARCHIVOS Y DOCUMENTOS	26/08/2025	26/08/2025		SIN OBSERVACIONES

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	1				

Persona con rol de aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*

Emily Pérez

EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA
Firma de la persona con rol de aprendiz

31/08/2025
Fecha entrega bitácora

LUIS CARLOS PACHECO OSORIO
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

	Código: GFPI-F-147
	Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		**Pública Clasificada**		**Pública Reservada**	✖

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA	PPT	5832707	3204853193	**NO**	emilymichellperez8@gmail.com

Número de grupo : 2931581	**Programa de formación:** TECNICO EN CONTABILIZACIÒN DE OPERRACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar
I.E SIMON BOLIVAR	812002032-0	7	Desde 1/09/2025 Hasta 15/09/2025

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL	RECTOR	3215345956	insibolivar@hotmail.com

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento

Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	LUIS CARLOS PACHECO OSORIO	**Correo electrónico:**	pachecoluis1579@gmail.com

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		**CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*** *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	**X**
	Producción de Centros				
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Asesoría a pymes	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Vínculo formativo prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Proyecto productivo prácticas en la economia popular y/o campesina		**CONTRATO DE APRENDIZAJE**	Contrato de aprendizaje (regular)	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Monitoría (regular)			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		**VÍNCULO LABORAL**	Vínculo laboral (regular)	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (*Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro*) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
REGISTRAR LAS TRANSACCIONES FINANCIERAS DE LA INSTITUCION EN EL SISTEMA CONTABLE	2/09/2025	2/09/2025		SIN OBSERVACIONES
INVENTARIO Y ORGANIZACIÓN DE LIBROS DE LA BIBLIOTECA DE LA INSTITUCIÒN EDUCATIVA	4/09/2025	4/09/2025		SIN OBSERVACIONES
REGISTRO EN EL LIBRO CONTABLE LAS VENTAS DE UNIFORMES REALIZADAS DURANTE EL MES	11/09/2025	11/09/2025		SIN OBSERVACIONES

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	1				

Persona con rol de aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*

Emily Pérez

EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA
Firma de la persona con rol de aprendiz

15/09/2025
Fecha entrega bitácora

LUIS CARLOS PACHECO OSORIO
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

	Código: GFPI-F-147
	Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		**Pública Clasificada**		**Pública Reservada**	✖

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA	PPT	5832707	3204853193	**NO**	emilymichellperez8@gmail.com

Número de grupo : 2931581	**Programa de formación:** TECNICO EN CONTABILIZACIÒN DE OPERRACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar
I.E SIMON BOLIVAR	812002032-0	8	Desde 16/09/2025 Hasta 30/09/2025

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL	RECTOR	3215345956	insibolivar@hotmail.com

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento

Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	LUIS CARLOS PACHECO OSORIO	**Correo electrónico:**	pachecoluis1579@gmail.com

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		**CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*** *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	**X**
	Producción de Centros				
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Asesoría a pymes	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Vínculo formativo prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Proyecto productivo prácticas en la economia popular y/o campesina		**CONTRATO DE APRENDIZAJE**	Contrato de aprendizaje (regular)	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Monitoría (regular)			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		**VÍNCULO LABORAL**	Vínculo laboral (regular)	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (*Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro*) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
REVISION Y ARCHIVO DE DOCUMENTOS EN SECRETARIA	16/09/2025	16/09/2025		SIN OBSERVACIONES
IMPRESIÓN DE INFORMES DE 9, 10, 11 DEL TERCER PERIODO	18/09/2025	18/09/2025		SIN OBSERVACIONES
INVENTARIO DEB PAPELERIA E INSUMOS DE LA INSTITUCIÒN	25/09/2025	25/09/2025		SIN OBSERVACIONES

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	1				

Persona con rol de aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*

Emily Pérez

EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA
Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/2025
Fecha entrega bitácora

LUIS CARLOS PACHECO OSORIO
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

SENA	Código: GFPI-F-147 Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		**Pública Clasificada**		**Pública Reservada**	✖

Nombre de la persona con rol de aprendiz	**Tipo de documento**	**Número de identificación**	**Teléfono de contacto**	**Correo electrónico institucional**	**Correo electrónico personal**
EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA	PPT	5832707	3204853193	**NO**	emilymichellperez8@gmail.com

Número de grupo : 2931581	**Programa de formación:** TECNICO EN CONTABILIZACIÒN DE OPERRACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	**NIT**	**Bitácora N°**	**Período a reportar**
I.E SIMON BOLIVAR	812002032-0	9	Desde 1/10/2025 Hasta el 15/10/2025

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	**Cargo del Ente Coformador**	**Teléfono de contacto**	**Correo electrónico**
YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL	RECTOR	3215345956	insibolivar@hotmail.com

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento			
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	LUIS CARLOS PACHECO OSORIO	**Correo electrónico:**	pachecoluis1579@gmail.com

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	**SUBTIPO DE ALTERNATIVA**		**ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA**	**SUBTIPO DE ALTERNATIVA**	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		**CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*** *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	**X**
	Producción de Centros				
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Asesoría a pymes	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Vínculo formativo prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Proyecto productivo prácticas en la economia popular y/o campesina		**CONTRATO DE APRENDIZAJE**	Contrato de aprendizaje (regular)	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Monitoría (regular)			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		**VÍNCULO LABORAL**	Vínculo laboral (regular)	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (*Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro*) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
VENTA DE UNIFORMES DEPORTIVOS DE LA INSTITUCIÒN	2/10/2025	2/10/2025		SIN OBSERVACIONES
REGISTRO DE APRENDICES A ACTUALIZAR DOCUMENTOS DE IDENTIDAD GRADO 11	7/10/2025	7/10/2025		SIN OBSERVACIONES
ARCHIVO DE INFORMACION IMPORTANTE DE LA INSTITUCIÒN EDUCATIVA	14/10/2025	14/10/2025		SIN OBSERVACIONES

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	1				

Persona con rol de aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*

Emily Pérez

EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA
Firma de la persona con rol de aprendiz

15/10/2025
Fecha entrega bitácora

LUIS CARLOS PACHECO OSORIO
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

	Código: GFPI-F-147
	Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		**Pública Clasificada**		**Pública Reservada**	✖

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA	PPT	5832707	3204853193	**NO**	emilymichellperez8@gmail.com

Número de grupo : 2931581	**Programa de formación:** TECNICO EN CONTABILIZACIÒN DE OPERRACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar
I.E SIMON BOLIVAR	812002032-0	10	Desde 16/10/2025 Hasta el 31/10/2025

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL	RECTOR	3215345956	insibolivar@hotmail.com

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento

Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	LUIS CARLOS PACHECO OSORIO	**Correo electrónico:**	pachecoluis1579@gmail.com

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		**CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*** *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	**X**
	Producción de Centros				
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Asesoría a pymes	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Vínculo formativo prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Proyecto productivo prácticas en la economia popular y/o campesina		**CONTRATO DE APRENDIZAJE**	Contrato de aprendizaje (regular)	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Monitoría (regular)			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		**VÍNCULO LABORAL**	Vínculo laboral (regular)	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (*Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro*) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
ORGANIZAR Y MANTENER ACTUALIZADOS LOS ARCHIVOS Y DOCUMENTOS DE LA RECTORIA	16/10/2025	16/10/2025	EVIDENCIAS PROYECTADAS	SIN OBSERVACIONES
RECEPCIÒN, ENVIOS Y ARCHIVO DE DOCUMENTOS	21/10/2025	21/10/2025	EVIDENCIAS PROYECTADAS	SIN OBSERVACIONES
IMPRESIÓN DE DOCUMENTOS REQURIDOS POR LA RECTORIA	28/10/2025	28/10/2025	EVIDENCIAS PROYECTADAS	SIN OBSERVACIONES

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	1				

Persona con rol de aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*

Emily Pérez

EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA
Firma de la persona con rol de aprendiz

31/10/2025
Fecha entrega bitácora

LUIS CARLOS PACHECO OSORIO
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

	Código: GFPI-F-147
	Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		**Pública Clasificada**		**Pública Reservada**	✖

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA	PPT	5832707	3204853193	**NO**	emilymichellperez8@gmail.com

Número de grupo : 2931581	**Programa de formación:** TECNICO EN CONTABILIZACIÒN DE OPERRACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar
I.E SIMON BOLIVAR	812002032-0	11	Desde 1/11/2025 Hasta el 15/11/2025

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL	RECTOR	3215345956	insibolivar@hotmail.com

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento

Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	LUIS CARLOS PACHECO OSORIO	**Correo electrónico:**	pachecoluis1579@gmail.com

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		**CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*** *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	**X**
	Producción de Centros				
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Asesoría a pymes	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Vínculo formativo prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Proyecto productivo prácticas en la economia popular y/o campesina		**CONTRATO DE APRENDIZAJE**	Contrato de aprendizaje (regular)	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Monitoría (regular)			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		**VÍNCULO LABORAL**	Vínculo laboral (regular)	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (*Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro*) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
INVENTARIO DE UNIFORMES E INSUMOS DE LA INSTITUCIÒN	4/11/2025	4/11/2025	EVIDENCIAS PROYECTADAS	SIN OBSERVACIONES
ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS Y DOCUMENTOS NO UTILIZADOS	6/11/2025	6/11/2025	EVIDENCIAS PROYECTADAS	SIN OBSERVACIONES
ATENCIÒN A ESTUDIANTES Y PADRES DE FAMILIA	13/11/2025	13/11/2025	EVIDENCIAS PROYECTADAS	SIN OBSERVACIONES

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	1				

Persona con rol de aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*

Emily Pérez

EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA
Firma de la persona con rol de aprendiz

15/11/2025
Fecha entrega bitácora

LUIS CARLOS PACHECO OSORIO
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

	Código: GFPI-F-147
	Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		**Pública Clasificada**		**Pública Reservada**	✖

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA	PPT	5832707	3204853193	**NO**	emilymichellperez8@gmail.com

Número de grupo : 2931581	**Programa de formación:** TECNICO EN CONTABILIZACIÒN DE OPERRACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar
I.E SIMON BOLIVAR	812002032-0	12	Desde 16/11/2025 Hasta el 30/11/2025

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL	RECTOR	3215345956	insibolivar@hotmail.com

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento

Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	LUIS CARLOS PACHECO OSORIO	**Correo electrónico:**	pachecoluis1579@gmail.com

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		**CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*** *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	**X**
	Producción de Centros				
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Asesoría a pymes	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Vínculo formativo prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Proyecto productivo prácticas en la economia popular y/o campesina		**CONTRATO DE APRENDIZAJE**	Contrato de aprendizaje (regular)	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Monitoría (regular)			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		**VÍNCULO LABORAL**	Vínculo laboral (regular)	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (*Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro*) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
REGISTRO DE ESTUDIANTES GRADO 11 A PAZ Y SALVO CON LA INSTITUCIÒN EDUCATIVA.	18/11/2025	18/11/2025	EVIDENCIAS PROYECTADAS	SIN OBSERVACIONES
REGISTRAR EN EL SISTEMA CONTABLE LAS VENTAS DE UNIFORMES DURANTE EL MES	20/11/2025	20/11/2025	EVIDENCIAS PROYECTADAS	SIN OBSERVACIONES
INVENTARIO GENERAL EN LA INSTITUCIÒN	27/11/2025	27/11/2025	EVIDENCIAS PROYECTADAS	SIN OBSERVACIONES

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	1				

Persona con rol de aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*

Emily Pérez

EMILY MICHELL PEREZ ARRIETA
Firma de la persona con rol de aprendiz

30/11/2025
Fecha entrega bitácora

LUIS CARLOS PACHECO OSORIO
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

YAIR RAFAEL ALVAREZ GIL
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)